

神東塗料は、安全衛生を企業活動の根幹をなすものと考え、関係会社も含めてグループ全体で事故や災害を未然に防止するための活動を行っています。

労働安全衛生活動

① 全社安全衛生会議

全社安全衛生会議は、担当執行役員、各事業所長、事務局で構成され、従業員の健康と安全を確保し、労働災害、事故、化学物質等による危害を防止するとともに、快適な職場を作るための「安全衛生管理方針」の策定や安全衛生等に関する重要事項を審議し、ここで決定された「環境安全衛生に関する全社方針」に沿って各事業所で年間活動が策定され、実行されます。

② 安全衛生委員会

尼崎、千葉事業所において、労使より選出されたメンバーと産業医により毎月安全衛生に関する事項を総合的に調査、研究、審議するとともに構内巡視を行い、職制に対し適切な指導を行い、職場の安全と健康管理等、快適な作業環境の形成を促進しています。

③ 安全推進委員会

各事業所において、生産、技術、管理の各セクションにて安全衛生に関する診断を毎月行い、職場の安全衛生水準、職場環境の向上を図っています。

労働安全衛生監査

① 全社安全衛生監査

「ゆとりをもって安全行動 ルール守って無災害」のスローガンのもと、全社安全衛生監査を実施しています。生産・営業・技術・管理部門ともに年1回実施しています。監査員は、会社役員、生産技術部長、他事業所代表、労組役員、事務局で編成し、各事業所を1日かけて、安全・衛生等の監査、診断を行います。指摘事項については直ちに改善し、次回の監査時に改善状況の報告を義務付けています。

指摘事項



作業台より落下の危険性あり！

改善後



落下防止柵を設置し、安全性を向上しました

GOODポイント1

落下防止柵により
地震対策を強化



GOODポイント2

清潔な職場環境を維持し、
作業効率向上



② 安全衛生パトロール

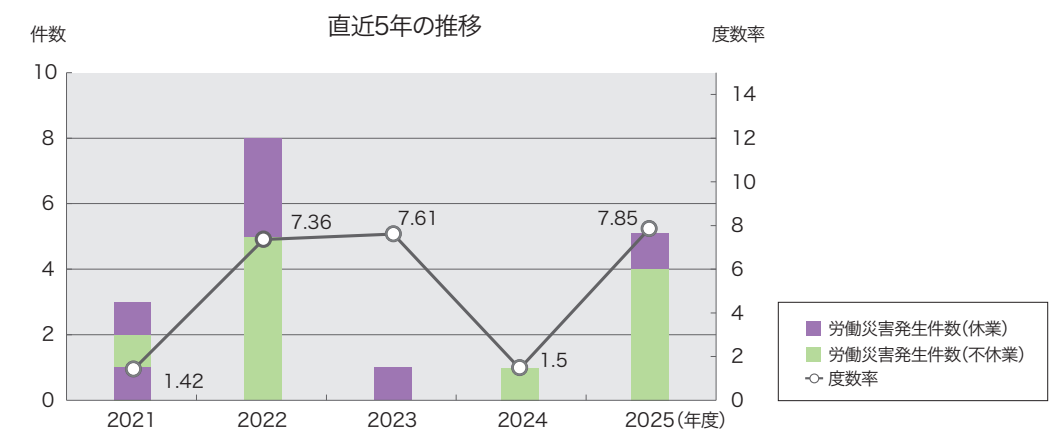
毎月、事業所長、安全管理者、安全衛生推進者が事業所内をパトロールし、安全衛生に関する指摘及び改善確認を実施しています。

③ 衛生管理者パトロール

各事業所の衛生管理者が事業所内のパトロールを毎週定期的に実施しています。

労働災害統計

「ゆとりをもって安全行動 ルール守って無災害」のスローガンのもと、無事故無災害を目指して、安全教育の充実と5S活動（整理・整頓・清掃・清潔・躰）等の安全活動の確保に向けた取り組みを進めています。基本ルールの遵守、作業手順・基準の徹底順守、危険予知訓練の強化、リスクアセスメントの実施、ヒヤリ・ハット事例の抽出と横展開を進め、完全無事故・無災害を目指しています。



保全改善活動

労働安全衛生活動の一環として3S（整理・整頓・清掃）保全活動を積極的に取り組んでいます。従業員が自分達でアイデアを出し合い、工夫しながら安全で快適な職場作りを実施しています。また、生産担当役員、工場長診断を実施し、より一層活動に注力しています。

保全改善活動実施前



出入口付近でフォークリフトとの
ヒヤリ発生

保全改善活動実施後



カーブミラーを設置し、接触リスクを
低減しました

保安防災への取り組み

事業継続計画(BCP)について

地震などの災害による被害発生に対し、企業はできるだけ早期に操業を回復させることにより、損失を最小限に抑え、事業を継続させていくことが重要です。

そこで当社においても、事業継続計画(BCP)の策定に取り組んでおり、被害発生時の初動体制や生産体制の確立、システム維持の体制等を整備するとともに、災害に強い設備への是正や防災に対する従業員の教育・訓練にも力を入れております。

また、災害時の近隣対応なども適切に行うことにより、企業の社会的責任を果たすとともに、より実効性ある計画にすべく、今後とも内容の向上に積極的に取り組んでいく所存です。

	対策の一例と進捗具合	
本社	基幹システムサーバの移設 主要原料の購入先の複数化 緊急生産品目の抽出 安否確認システムの導入	実施済 実施中 抽出中 実施済
尼崎事業所	【津波対策】浸水対策の実施 非常食の備蓄 非常時発電設備の導入	実施済 実施済 実施済
千葉事業所	非常食の備蓄 非常時発電設備の導入	実施済 実施済

① 環境防災訓練(火災・地震想定)

神東塗料は、化学物質を取り扱っており、事故や災害の防止のために様々な活動を行っています。塗料製造工場の尼崎・千葉両工場では、毎年、火災・地震・漏洩事故を想定した消防訓練を消防署と連携して実施し、防災意識の高揚および緊急対応力の向上に努めています。



環境防災訓練(尼崎事業所)①



環境防災訓練(尼崎事業所)②



環境防災訓練(千葉事業所)

② 初期消火訓練

名古屋事業所では、小規模ながら顧客の指定する色合いに塗料を仕上げる調色工場があることから、防災意識高揚のため、初田防災設備(株)の指導のもと初期消火訓練を実施しています。



初期消火訓練(名古屋事業所)

③ 自衛消防隊消防操法訓練

尼崎、千葉事業所では、尼崎市および八千代市の防火(防災)協会が主催する自衛消防隊消防操法大会に毎年参加しています。

尼崎市自衛消防隊操法大会
(消火器の部)尼崎市自衛消防隊操法大会
(屋内消火栓の部)

八千代市自衛消防隊操法大会①



八千代市自衛消防隊操法大会②

化学物質管理の取り組み

当社は、環境負荷の少ない製品を開発・販売するために原材料や包装材料などについて「グリーン調達基準書」を作成し、お取引先様との協同によりグリーン調達を進めています。原料として使用する化学物質については公共機関からの情報や原料のSDS情報をもとにデータベース化を行い、リスクアセスメントを実施し管理しております。製品を安全にご使用いただくため、国際的な基準であるGHSに基づきすべての製品のSDSを随時更新し、最新版を顧客、代理店の皆様に提供しています。

また、製品ラベルは、SDSシステムと連動させることにより、製品の内容・危険性・取り扱い方法等を的確に表示する様、随時見直しています。さらに、製品輸送時の安全確保のため、輸送者には輸送時に携帯するイエローカードを配付しています。

① グリーン調達

我々の生活しているたった一つの地球を守るために、環境負荷の少ない商品を購入するグリーン調達の必要性が高まってきています。神東塗料ではこれまでも「塗料事業を通じて社会の発展に貢献します」を企業理念として取り組んできました。なお、原材料や包装材料などについて「品質、安全、環境に関する経営基本方針」に基づいた当社の趣旨をご理解いただいた上で、お取引先様との協同によりグリーン調達を進めていきます。ご理解とご協力をお願いいたします。

Voice



当社では、原材料や包装資材等の調達において常に環境負荷や各種法規制を意識し、選定に努めております。今後も各種法規制を遵守し、環境負荷の少ない原材料や包装資材等を調達し、環境負荷の低減を進めてまいります。

購買部長 佐藤 剛

② リスクアセスメント

事業場にある危険性や有害性の特定、リスクの見積り、優先度の設定、リスク低減措置の決定の一連の手順のことです。事業者は、その結果に基づいて適切な労働災害防止対策を講じる必要があります。2016年6月より労働安全衛生法により化学物質について実施が義務づけられました。

③ SDS (Safety Data Sheet)

製品安全データシートの略です。化学品に関わる事故を未然に防止することを目的に、環境に対する影響や安全性、取り扱い方法を記載したもので、化学品供給者から使用者、取り扱い事業者により労働安全衛生法、PRTR法、毒物および劇物取締法などにより提供が義務付けられています。



④ 製品ラベル

法令に定められた内容を表示したラベルを製品に貼付して、使用者に安全な取扱いのための注意喚起を行っています。



危険有害性の絵表示

⑤ イエローカード

化学製品を輸送する乗務員が、事故時等において乗務員あるいは近くの代行者が迅速な対応を図ることができるように、事故時の措置及び連絡・通報先等を記載した緊急連絡カード(黄色の用紙)の通称です。

記載項目には、事故時の応急処置、緊急通報内容、緊急連絡先、漏洩飛散、火災、発火時の処置法、及び救急措置法等が記載されています。



従業員とのかかわり

1 人材育成

当社では、従業員が個々の能力を最大限に発揮し、やりがい働きがいを持って働くことができるよう階層別教育体制の整備、部門別若手育成計画の推進等を行っております。

Voice



総務人事室 部長
青梅 誠

従業員の皆さんが、若手から高齢者までそれぞれの持ち場・立場で持てる力を最大限に発揮できるよう、働きやすい環境を整備するとともに、社員各層の更なるレベルアップのための教育等の実施、ならびに地域社会への貢献活動に積極的に参加していきます。

2 働きやすい環境づくり

ワーク・ライフ・バランス

一人ひとりがやりがいや充実感を感じながら働き仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域生活などにおいても人生の各段階に応じて多様な生き方が選択・実現できるよう、フレックスタイム制度やリフレッシュ休暇制度などワーク・ライフ・バランスの観点に立った職場環境の整備に努めています。

ストレスチェックの実施

従業員の心の健康は、従業員とその家族の幸福な生活のためにまた事業場の生産性向上および活気のある職場づくりのために重要です。メンタルヘルス不調の未然防止の段階である一次防止を強化することを目的として、ストレスチェックを実施しています。

高齢者雇用への対応

定年退職者のもつ経験および知識を生かすために、60歳以降も働く意欲のある従業員を雇用する継続雇用制度を設けています。

年度	2020	2021	2022	2023	2024	2025
常用雇用者数(人)	36	29	32	25	24	29

仕事と育児の両立への支援

2025年度に出産した女性社員は2名、配偶者が出産した男性社員は5名でした。男性社員4名、女性社員4名が育児休業を取得いたしました。また育児のための短時間勤務の適用者は6名でした。こども家庭庁による企業主導型ベビーシッター利用者支援事業の活用など、引き続き、仕事と育児の両立を支援する職場環境等の整備を行い、働きやすい職場環境の継続に努めてまいります。

地域とのかかわり

地域社会との交流

「社会との共存」のため、さまざまな活動を通じて地域社会とのコミュニケーションに努めています。当事業所の各地域の盆踊り大会やお祭りへ協賛寄付を行うなど、親睦を図っております。

近隣高校向けの事業所見学会

尼崎事業所では、地域社会との親睦を図るための取組みの一環として、高校生の皆さんを対象に事業所の見学会を開催しております。昨年の12月17日に開催した見学会では、尼崎事業所の概要や塗料の製造工程等について、説明を聴いてもらった後、実際に、尼崎事業所の事務所や製造現場を見学し、ものづくりの現場の雰囲気を感じていただきました。さらに、当社で働いているOB・OGが、自身の業務内容や仕事のやりがい、入社後の経験について紹介した後、参加者からの質問に、OB・OGが回答するなど、高校生の皆さんと交流を図りました。今後も、当社の事業活動への理解・関心を深めて頂くよう、地域社会の一員として、積極的に様々な施策に取り組んでまいります。

事業所周辺のクリーンアップ活動

国内の3事業所(尼崎、千葉、名古屋)において周辺の美化、清掃等の地域環境美化運動を定期的に行い、きれいでさわやかな街づくりに協力しています。



尼崎事業所



千葉事業所



名古屋事業所